



Vision stratégique

2017-2018

TABLE DES MATIÈRES

Une ambition nouvelle pour un nouvel Espace Éthique	1
1 Gouvernance	3
1.1 Valeurs et missions.....	3
1.2 Mode opératoire	3
1.3 Réseau	4
2 Outils.....	5
2.1 Site Internet multimédia	5
2.2 Centre de documentation	6
3 Actions	7
3.1 Animation du débat public et professionnel.....	7
3.2 Recherche, enseignement et formation	8
4 Synthèse.....	9

Une ambition nouvelle pour un nouvel Espace Éthique

Madame, Monsieur,

C'est avec un grand plaisir que je vous présente, dans les pages qui suivent, les objectifs que l'Espace Éthique Azuréen, sous ma présidence, ambitionne d'atteindre d'ici fin 2018.

Ces objectifs sont la déclinaison programmatique d'une vision stratégique qui veut faire de l'Espace Éthique Azuréen :

1. un acteur de terrain, au plus près des professionnels et du grand public,
2. une force de proposition indépendante dans la structuration d'un espace éthique régional,
3. une référence en matière d'éthique en santé en France.

Grâce aux efforts de mon prédécesseur, le Professeur Dominique Grimaud, l'Espace Éthique Azuréen possède déjà une dynamique positive et un solide bassin d'expertises.

Le *Printemps de l'éthique* est ainsi devenu un évènement incontournable à Nice pour celles et ceux qui souhaitent explorer la complexité des questionnements éthiques en compagnie de spécialistes reconnus de la médecine, bien sûr, mais aussi du droit, de l'économie, de la philosophie ou encore de la théologie.

D'autres actions initiées et portées par nos membres irriguent aussi la société civile et le corps professionnel à l'année longue : enseignements, conférences, publications, etc.

J'ai la conviction qu'il est temps, néanmoins, de passer à la vitesse supérieure pour mieux répondre au formidable besoin de réflexion, de compréhension et de préparation de nos collègues et de nos concitoyens face aux dilemmes très concrets qui s'imposent à eux dans le contexte de grands changements technologiques, législatifs, économiques et sociaux que nous traversons.

Je veux, pour commencer, que l'Espace Éthique Azuréen soit en capacité d'aller au-devant des professionnels sur leur lieu de travail, pour les accompagner là où ils en font la demande, grâce à des activités interdisciplinaires centrées sur des aspects spécifiques de leur pratique. Il me semble important, par ailleurs, de pouvoir leur proposer une offre de formation plus étoffée et plus adaptée à leurs contraintes.

De la même manière, l'Espace Éthique a non seulement la vocation, mais encore la mission, de stimuler et de structurer le débat en matière d'éthique en santé au cœur de la population. À peu près tout reste à faire à ce niveau pour que les Niçois, les Cannois, etc., aient accès à des événements réguliers où ils puissent poser directement leurs questions et obtenir en retour les réponses les plus éclairantes.

Dans la même veine, l'Espace Éthique doit se doter d'un site Internet attractif et ergonomique, et être présent sur les réseaux sociaux, à la fois pour démultiplier la portée de ses actions locales et pour rejoindre un public plus large encore, avant, à terme, d'ouvrir une bibliothèque rassemblant, au bénéfice des étudiants, des chercheurs, des professionnels de la santé, les ressources les plus pertinentes dans le vaste champ de l'éthique.

Enfin, il s'agit de s'équiper, et donc « d'armer » le C.H.U., en prévision du futur proche.

La constitution d'un ERER (Espace de Réflexion Éthique Régional) en Provence-Alpes-Côte-d'Azur-Corse, et la structuration déjà très avancée d'ERER dans d'autres régions, doit être l'occasion pour nous de faire briller l'excellence et le dynamisme de notre communauté hospitalière. Il se crée, en ce moment, un embryon d'écosystème à Nice dans le champ de l'éthique en santé — et l'IDEX aura certainement un effet accélérateur — dont l'Espace Éthique, en tant qu'émanation du C.H.U., doit prendre le leadership.

En somme, la question que l'on peut se poser pourrait être celle-ci : pouvons-nous faire l'économie de plus d'éthique dans le domaine de la santé ?

Pouvons-nous, autrement dit, nous satisfaire du *statu quo* à Nice, à l'heure où, partout en France, dans le domaine de l'éthique en santé, sont créés des masters spécialisés, sont ouverts des centres de documentation, sont organisées des activités *ad hoc* dans les services, ou des cafés éthiques et même des « cin'éthiques » avec le grand public ?

Telles sont les réflexions qui vont nourrir notre action dans les mois à venir.

Cordialement à vous tous.

Gilles Bernardin.



1 Gouvernance

Pour accompagner son développement, l'Espace Éthique Azuréen rénovera les trois piliers de sa gouvernance : ses valeurs et missions, son mode opératoire, son réseau de partenaires.

1.1 VALEURS ET MISSIONS

L'Espace Éthique Azuréen précisera les contours de la **conception de l'éthique** qui sera promue et la manière dont celle-ci s'articulera avec les valeurs du C.H.U.

Les **principes de fonctionnement** de l'Espace Éthique seront également formulés (indépendance, représentativité, pluridisciplinarité, transparence).

Enfin, l'Espace Éthique arrêtera la liste de ses **missions**, et encadrera point par point son rôle en **situation de crise** (méthode de saisine, statut de l'intervention, temporalité, public visé).

1.2 MODE OPERATOIRE

L'Espace Éthique Azuréen clarifiera les modalités de son **rattachement administratif au C.H.U.**, ainsi que les conditions de son indépendance scientifique et de la pérennité des moyens qui lui sont alloués.

Ses **statuts**, son **organisation** (bureau, comité restreint, groupes de travail) et le rythme de ses **réunions** seront revus pour assurer une meilleure représentativité géographique et professionnelle en son sein, une allocation optimale des ressources, et une coordination plus fluide des actions à mener.

Des initiatives destinées à (mieux) faire connaître l'Espace Éthique Azuréen et à identifier les besoins auxquels répondre en interne seront prises directement en **partenariat avec les personnels et les représentants des usagers et des familles**.

1.3 RESEAU

Un **recensement des groupes et structures en charge de la réflexion éthique** au sein des établissements de santé des Alpes-Maritimes et de l'est du département du Var sera entrepris dans le but de comprendre les problématiques les plus récurrentes sur le terrain.

Ce recensement sera l'occasion pour l'Espace Éthique Azuréen d'identifier les personnes-ressources locales et d'animer par la suite un **réseau de contacts au cœur des équipes de professionnels** pour :

1. faire remonter les travaux et discussions menés en interne et en valoriser les conclusions,
2. proposer des formations ad hoc ou toute autre activité répondant à une demande ciblée.

À l'échelle nationale, l'Espace Éthique Azuréen sera **représenté dans toutes les instances et conférences impliquant les ERER**, pour porter, en partenariat avec nos collègues de Marseille et de Corse, la voix spécifique de ses membres.

2 Outils

Pour remplir notre mission d'information du public et des professionnels en matière d'éthique en santé, nous nous doterons d'un site Internet multimédia et d'un centre de documentation.

2.1 SITE INTERNET MULTIMEDIA

Partant du constat qu'Internet est à la fois un outil de communication et la projection d'une identité, un des premiers chantiers de l'Espace Éthique Azuréen sera de **mettre sur pied son propre site Internet** et d'être **présent sur les réseaux sociaux**.

Pour commencer, **notre identité visuelle sera refondée** en partenariat avec une école de design de Nice. Un logo et des couleurs plus modernes, plus assertifs et plus distinctifs seront dessinés pour mieux représenter auprès du public le « nouvel » Espace Éthique Azuréen.

L'arborescence, l'architecture et l'ergonomie de notre site Internet sera faite en amont sur la base d'une analyse des sites les plus attractifs des autres ERER/I. En aval, **un(e) stagiaire de l'Université de Nice sera chargé(e) de construire le site** et d'en assurer la livraison clefs en mains à l'été 2017.

Par la suite, l'Espace Éthique Azuréen assurera la publicité de ses actions, en privilégiant des **formats faciles d'accès, interactifs et peu coûteux à produire** comme les vidéos et les enregistrements sonores (YouTube et SoundCloud), et leur promotion sur Facebook.

Le site sera également enrichi de manière collaborative par les professionnels de notre réseau grâce à la **création d'un « espace membres »** destiné à faciliter les échanges d'informations, d'idées et de ressources documentaires dont ils pourraient avoir besoin.

Au final, www.espace-ethique-azureen.fr sera un **moyen flexible et stable à la fois** de rejoindre nos interlocuteurs, puisque, d'une part, il pourra être adapté au fur et à mesure aux besoins et aux ressources de l'Espace Éthique Azuréen et, d'autre part, son contenu restera à disposition des internautes sur le long terme.

2.2 CENTRE DE DOCUMENTATION

Pour faire de Nice et de la Côte d'Azur un écosystème où les développements conceptuels, pratiques et technologiques seront non seulement suivis mais anticipés, l'Espace Éthique Azuréen ouvrira un **centre de documentation physique et dématérialisé**.

Il s'agira, dans un premier temps, de réaliser un **recensement à visée exhaustive et actualisé** des ressources documentaires, qui sont très diverses : articles de presse, rapports institutionnels, films, mémoires et thèses académiques, corpus législatif, etc.

Dans un second temps, un tri sera opéré entre les **ressources accessibles à distance** et les ressources qui ne le sont pas. L'Espace Éthique sera alors en mesure de centraliser (ou d'orienter vers) l'accès aux premières sur son site Internet et, pour les secondes, d'ouvrir une **bibliothèque dans un local dédié**.

Étant donné le caractère chronophage de ce double travail et le niveau d'expertise requis, l'Espace Éthique Azuréen assurera le **recrutement de deux stagiaires de l'Université** (ex. : Master 1 Lettres et Documentation de l'UNS), qui se partageront respectivement le recensement documentaire et la mise sur pied de la bibliothèque (approvisionnement, classification).

L'Espace Éthique Azuréen engagera par ailleurs une **campagne de levée de fonds spécifique** à ce projet intéressant le C.H.U., l'Université, et, vraisemblablement, des laboratoires de recherche, la Métropole, des associations de patients, ou encore des entreprises.

Une attention particulière sera portée à la **valorisation de la production locale** (publications, documents audio-visuels) et à la définition d'un **corpus plus étoffé dans une spécialisation distinctive**, par exemple la gériatrie ou la santé connectée (cf. 27 Delvalle), pour donner à Nice et à la Côte d'Azur un avantage comparatif dans le domaine de l'éthique en santé.

3 Actions

Pour mieux armer la collectivité face aux enjeux éthiques et aux défis de leurs déclinaisons pratiques, nous proposerons une offre complète et variée de formations et d'espaces de débats.

3.1 ANIMATION DU DEBAT PUBLIC ET PROFESSIONNEL

Régulièrement, l'Espace Éthique Azuréen organisera **divers évènements calibrés pour chaque public** demandeur d'expertise en éthique en santé dans les Alpes-Maritimes et l'est du Var, avec un accent particulier sur les actions de proximité.

Le **colloque annuel de Nice — le Printemps de l'éthique** —, déjà bien établi, continuera à s'adresser à l'ensemble des habitants du territoire (citoyens, professionnels, étudiants) en leur offrant l'occasion d'approfondir une thématique abordable avec des spécialistes reconnus à l'échelle nationale.

La **conférence bi-annuelle — les Rencontres Estivales** —, organisée dans le cadre de l'ERER PACA-Corse, sera recentrée sur un public de professionnels de la santé intéressé par une problématique plus médicale. Elle aura lieu dans une autre ville que Nice (2015 : Fréjus ; 2017 : Cannes, etc.).

Des **cafés éthiques hors-les-murs** seront proposés dans des lieux conviviaux des différentes villes de la Côte d'Azur (librairies, bars, restaurants, galeries). Deux intervenants issus de disciplines différentes (médecine vs sciences sociales) présenteront brièvement leur point de vue sur un sujet d'actualité avant de répondre aux questions des participants.

Le cœur de l'approche de l'Espace Éthique Azuréen sera cependant d'aller directement au contact des personnels, grâce à des **cafés éthiques in situ**, ou intra-muros, s'inspirant de la formule précédente, mais plus courts et plus axés sur les gestes et questionnements du quotidien. Ils seront organisés sur demande et au sein même des services.

Chaque mois, une **lettre d'information associée à une fiche thématique** présentant les activités et publications locales passées et à venir les plus pertinentes dans le domaine de l'éthique sera diffusée par courrier électronique, et quelques centaines d'exemplaires seront imprimés et distribués dans les établissements de santé.

Enfin, d'**autres formats originaux** seront testés sur la période 2017-2018, éventuellement dans le cadre de partenariats, de manière à rejoindre le public par d'autres biais : cinémas éthiques, pièces de théâtre éthiques, interventions à la radio, entretiens vidéos courts avec un(e) spécialiste, etc.

3.2 RECHERCHE, ENSEIGNEMENT ET FORMATION

L'Espace Éthique Azuréen, grâce à ses membres intégrés au département d'Éthique — Philosophie — Sciences humaines, dispense près de **40 heures de modules de formation** dans le cadre des D.I.U. « Éthique et pratiques médicales » et « Soins palliatifs et éthique » de l'Université de Nice, ainsi qu'au chapitre de la formation continue, y compris par des modes d'apprentissage alternatifs (ex. : simulations théâtrales à Valrose).

Comme précédemment, nous souhaitons insister sur les besoins des professionnels en la matière. L'Espace Éthique Azuréen proposera ainsi de **dispenser les modules existants et tout nouveau contenu directement au sein des équipes** qui en feraient la demande.

Beaucoup reste à faire, cependant, pour permettre l'émergence de la prochaine « génération éthique » locale des chercheurs et praticiens de la santé, notamment la constitution d'un pôle dédié à l'éthique dans le système **Licence-Master-Doctorat (LMD)**.

Au niveau pré-universitaire, nous proposerons des **réflexions éthiques ponctuelles à destination des collégiens et lycéens** pour les sensibiliser aux grandes mutations qui affecteront leur vie.

Au niveau universitaire, l'Espace Éthique Azuréen s'attachera à développer les enseignements déjà disponibles et à formaliser une proposition en vue de les inclure dans une licence en médecine ou soins infirmiers, avec pour objectif ultérieur l'**ouverture d'un master spécifique à Nice**, en se servant de l'IDEX comme d'un levier.

Au niveau du doctorat, les ressources mobilisables permettront d'**offrir des ateliers méthodologiques, des journées transdoctorales et des appuis à la recherche de terrain**, puis de créer un réseau de chercheurs (sur le modèle du REESA de Bourgogne-Franche-Comté).

4 Synthèse

